



Plan Régional d'Insertion  
des Travailleurs  
Handicapés

# Bilan Prith 2025

## LE PRITH 2025-2027 UNE DÉMARCHE PARTENARIALE

Le Prith a pour objectif de recenser et fédérer les interventions des différents acteurs territoriaux qui œuvrent dans le champ de l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ainsi que leur maintien et leur formation, autour d'un plan d'action unique et partagé.

L'enjeu est de poursuivre et d'amplifier les actions en faveur d'une société plus inclusive, en veillant à la pleine participation des personnes en situation de handicap sur les différents axes de coopération que sont la formation, l'accès à l'emploi, le maintien dans l'emploi et la sensibilisation.

Dans le cadre du Prith, l'attention est portée sur les publics éloignés de l'emploi ou susceptibles de perdre leur emploi.

### L'ORGANISATION DU PRITH ET LA DÉMARCHE PARTENARIALE DE CO-CONSTRUCTION DU PLAN D'ACTION :

- ▶ Une démarche de concertation des acteurs sur les orientations stratégiques à mettre en œuvre, en cohérence avec les déclinaisons opérationnelles concernant les différentes politiques (travail, emploi, orientation et formation professionnelle, ...).
- ▶ Ajustement des orientations suite à l'expression des attentes des acteurs au cours de l'année 2025.
- ▶ Les orientations restent déclinées en actions autour de 4 axes principaux :

#### AXE 1

Préparation  
et entrée dans la vie  
active des jeunes  
handicapés

#### AXE 2

Recherche d'emploi,  
développement des  
compétences  
Accès à l'emploi

#### AXE 3

Prévention de la  
désinsertion  
professionnelle et  
maintien dans l'emploi

#### AXE 4

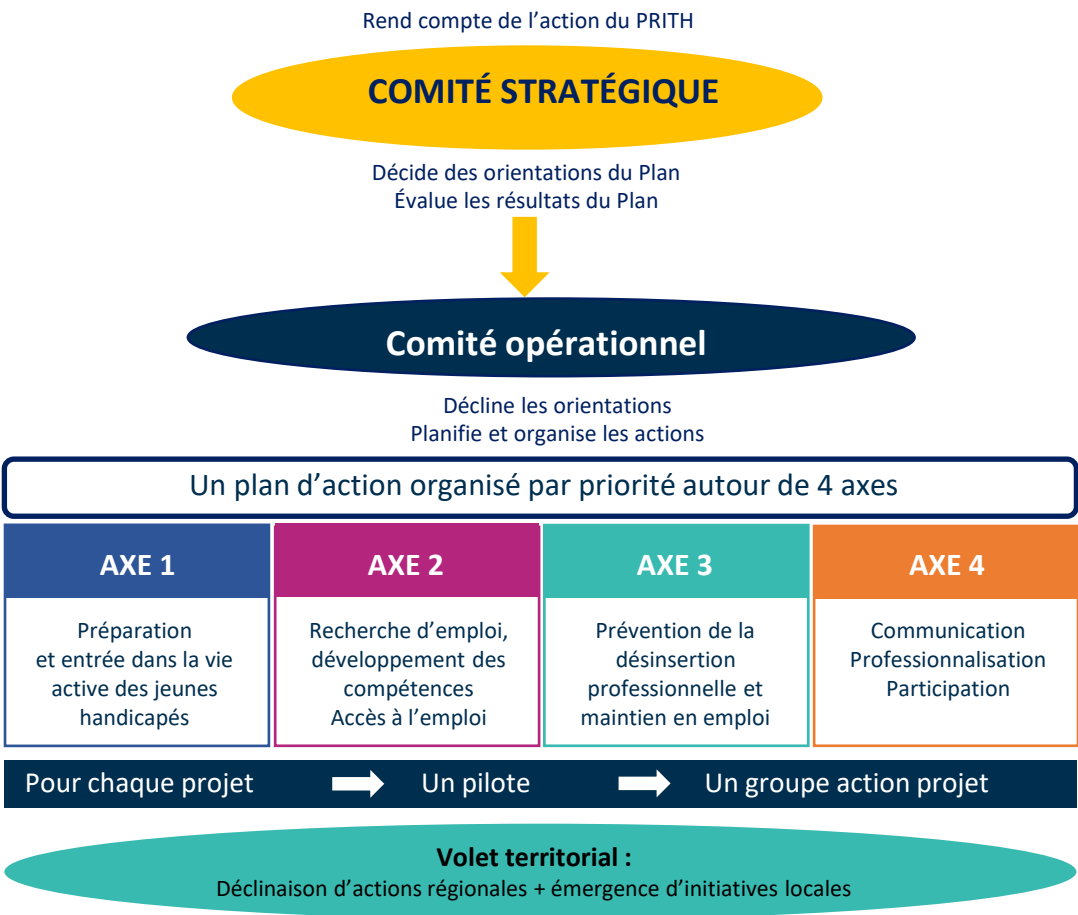
Communication  
Professionnalisation  
Participation

# L' ANIMATION TERRITORIALE DU PLAN D' ACTION

s’effectue par la mise en place de groupes projets mandatés par le comité opérationnel. Ces groupes projets sont composés de différents partenaires concernés par la thématique et pilotés par un ou plusieurs acteurs volontaires qui mettent en œuvre l’action désignée.

**LA GOUVERNANCE DU PRITH**  
s’organise dans le respect des prérogatives et champs de compétence de chacune des institutions représentées, comme des engagements bi/multipartites existants. Si elle

s’organise ainsi autour d’instances et de groupes projets qui lui sont propres, elle s’articule également avec d’autres instances et dispositifs territoriaux (Plan régional de santé au travail, CROCT, CREFOP, territoires 100% inclusif, communauté 360...) et les orientations et stratégies nationales (1jeune1solution, école inclusive...). Le PRITH a en effet vocation à soutenir les dynamiques en présence ou à répondre à des besoins non couverts.



Chaque partenaire du PRITH – notamment le Rectorat, l’ARS, le Conseil régional, les Conseils départementaux, l’Agefiph et le FIPHFP, France Travail, Chéops, l’ARML, la MDPH, la Coordination Handicap Normandie, la Sécurité sociale des différents régimes, les représentants des employeurs et des salariés... - développe par ailleurs ses propres actions ou politiques en faveur de l’emploi et de l’insertion des personnes handicapées.

*L’organisation et les orientations du PRITH sont développées dans un accord cadre du PRITH*

# BILAN DES ACTIONS DU PRITH 2025

## AXE 1

### PRÉPARATION ET ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE DES JEUNES HANDICAPÉS

#### Enjeux et orientations

- ▶ Accompagner les transitions éducation / emploi, privilégiant tant que possible l'accès au milieu ordinaire
- ▶ Soutenir les dynamiques locales en matière d'insertion professionnelle des jeunes handicapés

**Action 1.1** Optimiser les transitions pour les jeunes en situation de handicap bénéficiant d'ULIS , entre leur parcours scolaire et l'emploi

## AXE 2

### RECHERCHE D'EMPLOI, DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, ACCÈS À L'EMPLOI

#### Enjeux et orientations

- ▶ Déployer et renforcer les coopérations territoriales pour accompagner les transitions des personnes handicapées entre milieux d'insertion
- ▶ Apporter des réponses adaptées aux personnes handicapées confrontées à des situations de handicap spécifiques

**Action 2.1** Promouvoir la pair-aidance auprès des acteurs de l'insertion et de la formation, permettre son articulation avec les dispositifs existants

**Action 2.2** Mobiliser l'ensemble des modalités de reconnaissance des compétences au bénéfice des personnes handicapées

## AXE 3

### PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

#### Enjeux et orientations

- ▶ Réduire les licenciements pour inaptitude en favorisant les interventions précoces en faveur du maintien dans l'emploi mais aussi en anticipant les reconversions.
- ▶ Accompagner et soutenir les partenariats territoriaux sur les différents volets de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien en emploi, en concertation avec le plan régional santé au travail.

**Action 3.1** Accompagner les dynamiques départementales en matière de maintien dans l'emploi

## AXE 4

### COMMUNICATION, PROFESSIONNALISATION, PARTICIPATION

#### Enjeux et orientations

- ▶ Améliorer l'accessibilité des informations portant sur l'emploi et le maintien en emploi des personnes handicapées et la visibilité des actions du Prith, soutenir la montée en compétence des acteurs de l'emploi sur le sujet du handicap, organiser la participation des personnes concernées.

**Action 4.1** Développer les outils de communication du PRITH

**Action 4.2** Coordonner la Seeph

## AXE 1

## PRÉPARATION ET ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE DES JEUNES HANDICAPÉS

**ACTION 1.1** Optimiser les transitions pour les jeunes en situation de handicap bénéficiant d'ULIS, entre leur parcours scolaire et l'emploi

**LES OBJECTIFS**

- Mettre en place un parcours favorisant les passerelles éducation-emploi
- Partager l'expérience du Havre avec d'autres territoires

**Pilote** : Coordinateurs ULIS Le Havre

**Groupe projet territorial Le Havre** : Rectorat académie Normandie, Cap emploi, Mission Locale, France Travail, coordonnateurs ULIS, enseignants référents

**LES MODALITES**

- Organiser des rencontres entre les jeunes d'ULIS et le réseau pour l'emploi
- Suivi d'une cohorte de bénéficiaires (25 jeunes de 5 lycées du Havre)

**LES REALISATIONS**

- Présentation de l'offre de service du réseau pour l'emploi aux jeunes d'ULIS
- Visite d'une agence France Travail, d'une entreprise adaptée
- Participation à un atelier d'inscription à France Travail

**LES SUITES**

- Suivre le devenir des jeunes sortant d'ULIS après leur inscription à France Travail
- Partager l'expérience du Havre avec d'autres territoires Normands
- Connaître les expériences d'autres territoires Normands

**ACTION 2.1** Promouvoir la pair-aidance auprès des acteurs de l'insertion et de la formation, permettre son articulation avec les dispositifs existants



## LES OBJECTIFS

- Identifier et capitaliser les pratiques d'accompagnement

**Pilote** : UNAFAM et CHN

**Groupe projet** : UNAFAM, CHN, Chéops, organisme de formation, Club House Rouen, organisation syndicale, UGECAM, Mission locale, RHF, dispositifs emploi/formation accompagnée



## LES MODALITES

- Etat des lieux sur la pair-aidance (structures / services et modalités d'accès, rôle et fonction)
- Synthèse de l'accès aux dispositifs d'accompagnement pour ce public
- Document/média sur la pair-aidance professionnelle



## LES REALISATIONS

- Diffusion d'un recueil de retours d'expérience sur la pair-aidance professionnelle
- Accéder à la publication : [La pair-aidance professionnelle : définitions, mise en oeuvre et perspectives](#)



## LES SUITES

- Explorer les possibilités de mise en place d'une formation du type médiateur santé pair en Normandie

**ACTION 2.2** Mobiliser l'ensemble des modalités de reconnaissance des compétences au bénéfice des personnes handicapées



## LES OBJECTIFS

- Faciliter et organiser le recours aux modalités de la reconnaissance des compétences les plus adaptées / opportunes, en lien avec les branches professionnelles

**Pilote** : ARAMIS

**Groupe projet** : AFRESAT, CIBC, AFPA, IME APEER Tilly, Association Pré de la Bataille, ANAIS



## LES MODALITES

- Conception d'un document de communication sur les différentes modalités de reconnaissance (RAE , RAE REC TEC, OPEN BADGES, RSFP, CQP ...)
- Mise en place d'une démarche de projet avec des acteurs de la formation, de l'emploi et des branches intéressées par un élargissement des filières de recrutement.



## LES REALISATIONS

- Diffusion d'un guide sur la reconnaissance des compétences : modalités et retours d'expérience
- Organisation de webinaires de présentation du guide auprès du réseau pour l'emploi, des coordinateurs d'ULIS, des acteurs de l'insertion, ...
- Accéder à la publication : [Reconnaissance des compétences : modalités et retours d'expérience](#)



## LES SUITES

- Assurer la mise à jour du guide
- Assurer la bonne diffusion du guide au plus grand nombre

**ACTION 3.1** Accompagner les dynamiques départementales en matière de prévention de la désinsertion professionnelle et de maintien dans l'emploi



## LES OBJECTIFS

- Soutenir et développer les projets / événements des acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien dans l'emploi
- Articuler sur les territoires les plans d'action Prith et PRST

**Pilote :** A définir

**Groupe projet :** A définir



## LES MODALITES

- Créer une synergie entre les plans d'action du Prith et du PRST
- Garantir l'articulation et la complémentarité des initiatives portées par les partenaires du Prith et du PRST

**ACTION 4.1** Dynamiser les moyens de communication du Prith pour renforcer sa visibilité, sa lisibilité et l'implication des acteurs



## LES OBJECTIFS

- Améliorer la visibilité et la notoriété du Prith
- Renforcer la lisibilité et l'accessibilité de l'information
- Diversifier les outils et canaux de communication du Prith
- Favoriser l'implication et la mobilisation des acteurs

**Pilote** : Coordinatrice du Prith

**Groupe projet** : Dreetts, Agefiph, Fiphfp, les partenaires du Prith



## LES MODALITES

- Renforcer la présence du Prith sur les supports de communication existants
- Valoriser les actions, projets et résultats des partenaires du Prith à l'échelle régionale



## LES REALISATIONS

- Création du page LinkedIn « Prith Normandie » (95 abonnés)
- Publication régulière d'articles sur le site du Prith (96 articles)
- Mise en place d'une notification par mail à chaque nouvelle publication sur le site du Prith
- Mise à jour du fichier des partenaires du Prith



## LES SUITES

- Réaliser une enquête sur les attendus du site internet du Prith
- Associer les partenaires du Prith à la production et à la diffusion de contenus
- Mettre en place des indicateurs de suivi et d'évaluation des actions de communication



**ACTION 4.2** Coordonner la Seeph**LES OBJECTIFS**

- Renforcer la visibilité et la lisibilité de la Seeph
- Favoriser la mobilisation et l'engagement des acteurs
- Faciliter la communication et la diffusion des informations relatives à la Seeph

**Pilote** : Coordinatrice du Prith

**Groupe projet** : L'Agefiph, le Fiphfp, Ladapt, les partenaires du Prith

**LES MODALITES**

- Inciter les partenaires à s'inscrire activement dans la Seeph
- Inscrire les actions locales dans une dynamique régionale
- Donner une vision claire et partagée du programme régional de la Seeph

**LES REALISATIONS**

- Organisation de 2 comités de pilotage pour la Seeph 2025
- Co-organisation avec l'Agefiph de la représentation théâtrale « Et, après ? » avec l'association My Cancer Network

**LES SUITES**

- Poursuivre la coordination de la Seeph pour les années à venir
- Capitaliser les enseignements pour les éditions futures
- Proposer des axes d'amélioration pour les éditions suivantes