



Plan Régional d'Insertion  
des Travailleurs  
Handicapés

## Bilan du PRITH 2024

### LE PRITH 2022-2024 UNE DÉMARCHE PARTENARIALE

Le PRITH a vocation à organiser la concertation de ses membres sur les orientations stratégiques à mettre en œuvre, afin de favoriser l'insertion des personnes handicapées et mettre en cohérence les actions conduites dans les différentes politiques (santé, travail, emploi, orientation, formation professionnelle,...). Cette concertation a été organisée dans le cadre des nouvelles instances du PRITH, à travers un long processus de consultation incluant la sollicitation des bénéficiaires – personnes en situation de handicap et employeurs.

#### L'ORGANISATION DU PRITH ET LA DÉMARCHE PARTENARIALE DE CO-CONSTRUCTION DU PLAN D' ACTIONS :

- ▶ Une démarche de consultation conduite à travers plusieurs modalités : des ateliers thématiques, des entretiens bilatéraux avec des acteurs de l'insertion et de la formation, et la plateforme participative.
- ▶ Des nouvelles orientations issues de cette consultation, validées en comité stratégique le 9 décembre 2021.
- ▶ Ces orientations ont été déclinées en actions autour de 4 axes principaux lors du comité opérationnel du 28 janvier 2022 :

#### AXE 1

Préparation et entrée dans la vie active des jeunes handicapés

#### AXE 2

Recherche d'emploi, développement des compétences  
Accès à l'emploi

#### AXE 3

Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien dans l'emploi

#### AXE 4

Communication  
Professionnalisation  
Participation

#### L' EVOLUTION DU PLAN D' ACTIONS

**Le 20 juin 2023, un nouveau comité stratégique s'est tenu à l'IAE de Caen et a réuni plus de 80 acteurs œuvrant de manière directe ou indirecte en faveur de l'emploi des personnes handicapées. Cette journée fut l'occasion de partager l'actualité institutionnelle, de valoriser des initiatives territoriales et de dégager de nouvelles perspectives et pistes d'actions pour le PRITH Normand . Des ateliers ont été organisés l'après-midi afin d'approfondir les thématiques choisies par les pilotes pour enrichir le plan.**

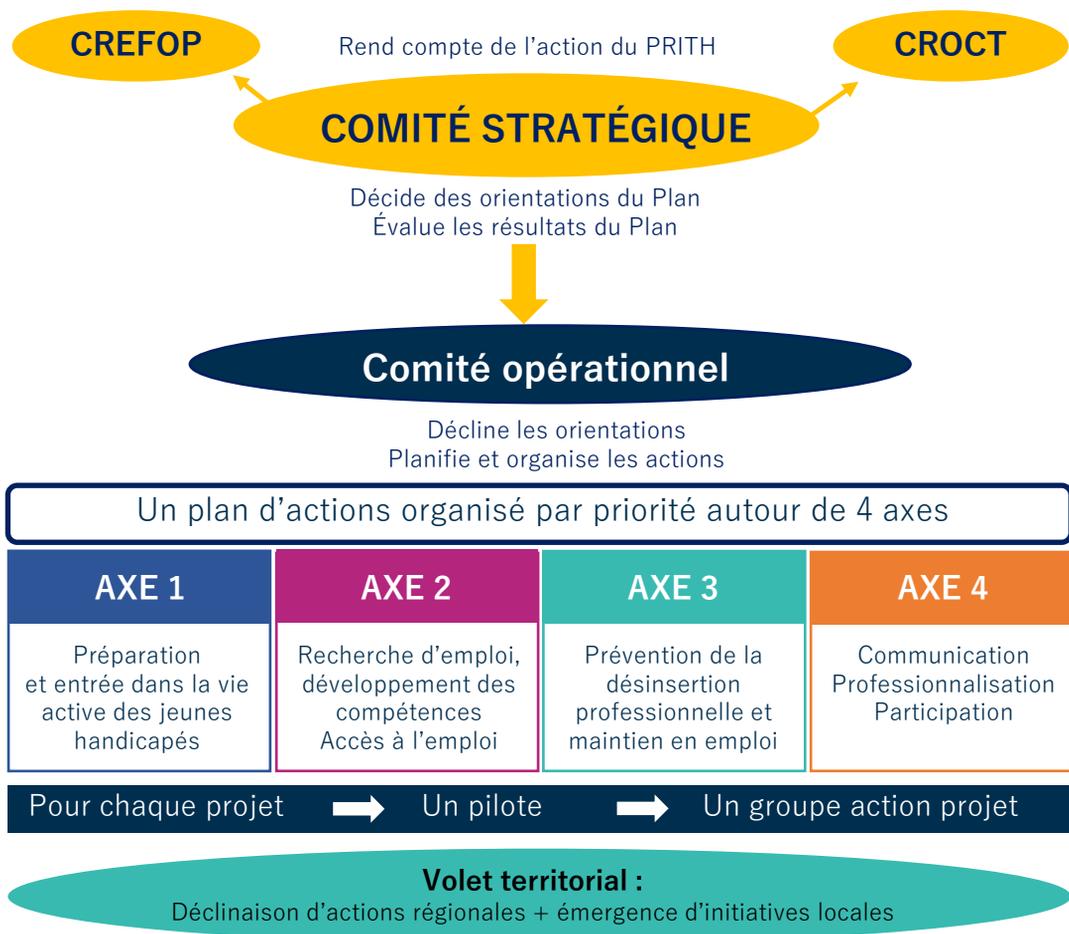
## L' ANIMATION TERRITORIALE DU PLAN D' ACTIONS

s'effectue par la mise en place de groupes projets mandatés par le comité opérationnel. Ces groupes projets sont composés de différents partenaires concernés par la thématique et pilotés par un ou plusieurs acteurs volontaires qui mettent en œuvre l'action désignée.

## LA GOUVERNANCE DU PRITH

s'organise dans le respect des prérogatives et champs de compétence de chacune des institutions représentées, comme des engagements bi/multipartites existants. Si

elle s'organise ainsi autour d'instances et de groupes projets qui lui sont propres, elle s'articule également avec d'autres instances et dispositifs territoriaux (Plan régional de santé au travail, CROCT, CREFOP, territoires 100% inclusif, communauté 360...) et les orientations et stratégies nationales (1jeune1solution, école inclusive...). Le PRITH a en effet vocation à soutenir les dynamiques en présence ou à répondre à des besoins non couverts.



Chaque partenaire du PRITH – notamment le Rectorat, l'ARS, le Conseil régional, les Conseils départementaux, l'Agefiph et le FIPHFP, Pôle emploi, Chéops, l'ARML, la Sécurité sociale des différents régimes, les représentants des employeurs et des salariés... - développe par ailleurs ses propres actions ou politiques en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées.

*L'organisation et les orientations du PRITH sont par ailleurs développées dans un accord cadre du PRITH – l'accord 2023-2025 étant en cours de signature*

# LE PLAN D' ACTIONS DU PRITH 2022-2024

## AXE 1 | PRÉPARATION ET ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE DES JEUNES HANDICAPÉS

### Enjeux et orientations

- ▶ Accompagner les transitions éducation / emploi, privilégiant tant que possible l'accès au milieu ordinaire
- ▶ Soutenir les dynamiques locales en matière d'insertion professionnelle des jeunes handicapés

**Action 1.1** Optimiser les transitions pour les jeunes en situation de handicap bénéficiant d'ULIS , entre leur parcours scolaire et l'emploi

**Action 1.2** Renforcer les opportunités et capacités d'accompagnement des jeunes handicapés par les missions locales

## AXE 2 | RECHERCHE D'EMPLOI, DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, ACCÈS À L'EMPLOI

### Enjeux et orientations

- ▶ Déployer et renforcer les coopérations territoriales pour accompagner les transitions des personnes handicapées entre milieux d'insertion
- ▶ Apporter des réponses adaptées aux personnes handicapées confrontées à des situations de handicap spécifiques

**Action 2.1** Favoriser le développement de synergies et d'appuis réciproques entre les professionnels du médico-social et ceux du Service public de l'emploi (SPE – France Travail, Cap emploi, Mission locale) – Capitalisation de la démarche PCTI

**Action 2.2** Promouvoir les ressources à disposition pour les personnes ayant des troubles neurodéveloppementaux

**Action 2.3** Promouvoir la pair-aidance auprès des acteurs de l'insertion et de la formation, permettre son articulation avec les dispositifs existants. **NOUVELLE ACTION**

**Action 2.4** Analyser les parcours types de transition entre milieux d'insertion et les besoins en matière d'accompagnement – tant pour les personnes que pour les professionnels concernés **(Action reportée)**

**Action 2.5** Faciliter et développer les capacités d'accueil en stage /immersion des personnes handicapées en transition éducation-emploi / en mobilité entre les milieux d'insertion **(Action reportée)**

**Action 2.6** Mobiliser l'ensemble des modalités de reconnaissance des compétences au bénéfice des personnes handicapées **NOUVELLE ACTION**

## AXE 3 | PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### Enjeux et orientations

- ▶ Réduire les licenciements pour inaptitude en favorisant les interventions précoces en faveur du maintien dans l'emploi mais aussi en anticipant les reconversions.
- ▶ Accompagner et soutenir les partenariats territoriaux sur les différents volets de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien en emploi, en concertation avec le plan régional santé au travail.

**Action 3.1** Accompagner les dynamiques départementales en matière de maintien dans l'emploi

# LE PLAN D' ACTIONS DU PRITH 2022-2024

## AXE 4

## COMMUNICATION, PROFESSIONNALISATION, PARTICIPATION

### Enjeux et orientations

- ▶ Améliorer l'accessibilité des informations portant sur l'emploi et le maintien en emploi des personnes handicapées et la visibilité des actions du PRITH, soutenir la montée en compétence des acteurs de l'emploi sur le sujet du handicap, organiser la participation des personnes concernées.

**Action 4.1** Faire évoluer les outils de communication du PRITH

**Action 4.2** Organiser la participation des personnes handicapées au PRITH

**Action 4.3** Mutualiser et constituer une base de données des actions de sensibilisation et de professionnalisation disponibles (Action abandonnée)

## AXE 1 | PRÉPARATION ET ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE DES JEUNES HANDICAPÉS

**ACTION 1.1** Optimiser les transitions pour les jeunes en situation de handicap bénéficiant d'ULIS, entre leur parcours scolaire et l'emploi



### LES OBJECTIFS

- Mettre en œuvre une expérimentation
- Capitaliser sur des expériences menées

**Pilote** : Rectorat de l'Académie de Normandie

**Groupe projet territorial Le Havre** : Rectorat académie Normandie, Cap emploi, Mission Locale, Pôle emploi, coordonnateurs ULIS, enseignants référents



### LES RÉALISATIONS

- 25 jeunes sortant d'ULIS ont bénéficié du dispositif passerelle expérimenté avec 5 lycées du Havre
- Des partenariats ont été développés dans les départements de l'Eure et de la Manche pour anticiper la sortie des élèves scolarisés en ULIS



### LES SUITES

- Mise en place d'une nouvelle cohorte d'élèves au Havre pour l'année 2024-2025
- Poursuite des partenariats dans l'Eure et la Manche
- Déploiement d'une expérimentation passerelle dans le Calvados pour les élèves d'ULIS (Territoire à préciser)

**ACTION 1.2** Renforcer les opportunités et capacités d'accompagnement des jeunes handicapés par les missions locales



### LES OBJECTIFS

- Outiller le réseau des référents handicap des missions locales

**Pilote** : ARML

**Groupe projet territorial** : Dreetts, Agefiph, ARML



### LES RÉALISATIONS

- Finalisation d'un livret d'accueil du référent co-construit avec des référents handicap
- Déploiement du programme de professionnalisation



### LES SUITES

- Poursuite du déploiement du programme de professionnalisation
- Mise en ligne du livret d'accueil du référent handicap

**ACTION 2.1** Favoriser le développement de synergies et d'appuis réciproques entre les professionnels du médico-social et ceux du Service public de l'emploi (SPE – France Travail, Cap emploi, Mission locale) – Capitalisation de la démarche PCTI



### LES OBJECTIFS

- Modéliser la méthode et capitaliser sur les expériences significatives

**Pilote** : ARS

**Groupe projet** : rencontres bilatérales avec les professionnels du médico-social et du SPE, Aramis



### LES RÉALISATIONS

- Repérage et valorisation des projets mis en œuvre, permettant des coopérations entre professionnels du SPE et du médico-social via le nouveau site du PRITH
- Modélisation de la démarche

<https://prith-normandie.fr/projet/retours-dexperience-sur-la-demarche-pcti-poles-de-competences-territorialises-pour-linsertion-professionnelle-en-milieu-ordinaire/>



### LES SUITES

Action clôturée

**ACTION 2.2** Promouvoir les ressources à disposition pour les personnes ayant des troubles neurodéveloppementaux



### LES OBJECTIFS

- Informer les familles et associations sur les dispositifs d'insertion professionnelle et appuis spécifiques mobilisables

**Pilote** : Coordination handicap Normandie (CHN)

**Groupe projet** : Agefiph, ARML, DR France Travail, Chéops, MDPH, CHN



### LES RÉALISATIONS

Organisation de rencontres locales pour favoriser un rapprochement entre les professionnels du SPE et les personnes concernées :

- Conférence en direction des associations de familles concernées par les troubles cognitifs à l'occasion de la journée des Dys organisée par l'association GPS des Dys



Alternance, insertion, emploi : quelles aides, quels dispositifs pour accompagner les DYS ?

- Soirée d'échanges en direction des associations de familles adhérentes au GPS des Dys et des professionnels du para-médical et médical
- Intervention auprès de l'association Source Andelle dédiée à l'accompagnement des familles concernées par l'autisme

**ACTION 2.3** Promouvoir la pair-aidance auprès des acteurs de l'insertion et de la formation, permettre son articulation avec les dispositifs existants .



### LES OBJECTIFS

- Construire une définition commune de la pair-aidance professionnelle
- Montrer comment et où elle est mise en oeuvre aujourd'hui
- Identifier et capitaliser les pratiques de pair-aidance professionnelle en lien avec l'emploi

**Pilote** : UNAFAM et CHN

#### Groupe projet :

UNAFAM, CHN, Cap emploi, Club House de Rouen, CFE CGC, CHR Rouvray, Alfeph, Epnak, Ladapt



### LES RÉALISATIONS

- Réalisation d'une documentation sur les définitions et les expériences de la pair-aidance conduites en et hors région



[Consulter le document](#)

Les actions 2.4 et 2.5 ont été reportées

**ACTION 2.6** Mobiliser l'ensemble des modalités de reconnaissance des compétences au bénéfice des personnes handicapées



### LES OBJECTIFS

- Repérer des pratiques de modalités de de reconnaissance des compétences en lien avec les branches professionnelles
- Faciliter le recours aux modalités de reconnaissance des compétences les plus adaptées aux publics accompagnés

#### Groupe projet et structures contributrices :

ARAMIS, AFRESAT, AFPA, CIBC Evreux, Associations Pré de la Bataille, Anaïs, APEER



### LES RÉALISATIONS

- Animation d'un webinaire pour les partenaires de l'insertion, médico-social, SIAE, Education nationale
- Réalisation d'une documentation sur les modalités de reconnaissance des compétences



[Consulter le document](#)

**ACTION 3.1** Accompagner les dynamiques départementales en matière de prévention de la désinsertion professionnelle et de maintien dans l'emploi



## LES OBJECTIFS

- Soutenir et développer les coopérations entre acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien dans l'emploi
- Articuler sur les territoires les plans d'actions PRITH et PRST

**Pilotes régionaux :** Dreetts, Carsat, Agefiph

**Groupe projet régional :** Dreetts, Carsat, Agefiph, France Travail, Cap emploi, Aract

**Pilotes départementaux :** Selon les configurations départementales

**Groupe projet départemental :** Acteurs de la PDP et du maintien du territoire concernés



## LES RÉALISATIONS

Déploiement des projets/ événements portés par les départements

- Organisation d'un cycle de 5 ateliers de prospective dans le département de l'Orne « Penser la prévention de la désinsertion professionnelle de demain » dans la suite du séminaire départemental.



**Avec l'implication de France Travail, Cap emploi, Carsat, MSA, MDA, Agefiph, Aract, les services de prévention et de santé au travail : Santé BTP, Mist, SIST**

- La mise en place d'un comité maintien dans le Calvados CMC 14 pour partager les pratiques, initier et coconstruire des événements.

**Avec l'implication de France Travail, Cap emploi, Carsat, MSA, Agefiph, Fiphfp, MDPH les services de prévention et de santé au travail : PRST 14, Mist**

- L'organisation d'un séminaire «Prévention de la désinsertion professionnelle et formation : quels leviers pour favoriser le maintien en emploi ? » avec plus de 80 participants.



Le Comité maintien dans l'emploi du Calvados a le plaisir de vous convier à une matinale :

**Prévention de la désinsertion professionnelle et formation : quels leviers pour favoriser le maintien en emploi ?**

Le 30 mai 2024 de 9H30 à 12H30  
à l'IAE CAEN  
3 Rue Claude Bloch  
14075 Caen

**ACTION 4.1** Faire évoluer les outils de communication du PRITH



**LES OBJECTIFS**

- Optimiser les outils de communication du PRITH – notamment le site Internet

**Pilotes :** Dreetts, Agefiph

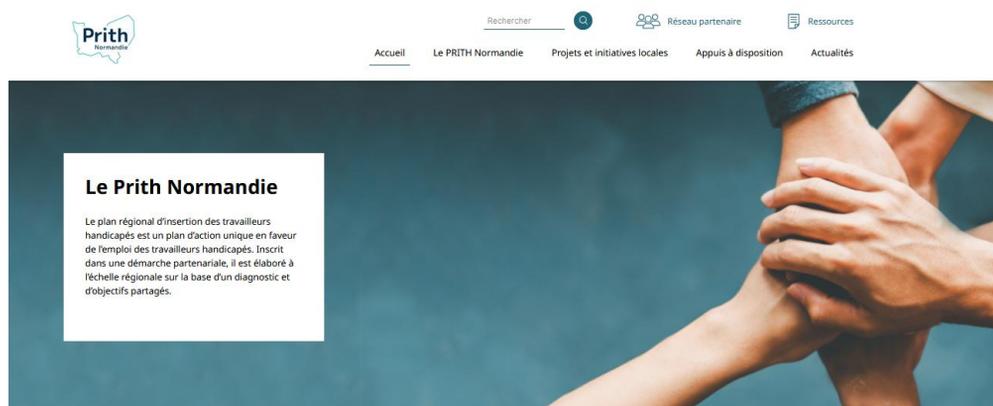
**Groupe projet :** Panel de contributeurs aux travaux d'évolution des outils



**LES RÉALISATIONS**

Développement d'un nouveau site du PRITH pour orienter vers les contacts pertinents, donner à voir les initiatives territoriales, diffuser des ressources, communiquer des actualités

- Diffusion de la lettre d'information du PRITH : 4 par an, à plus de 1000 abonnés



**ACTION 4.2** Organiser la participation des personnes handicapées au PRITH



**LES OBJECTIFS**

- Impliquer les personnes handicapées dans la mise projets, contribution aux actions, évaluation...

**Pilote :** Coordination Handicap Normandie (CHN)

**Groupe projet :** Agefiph, Cap emploi, Mission Locale



**LES RÉALISATIONS**

- Appui à l'organisation et l'animation d'un évènement le 7 novembre 2024 «Rencontre autour de « l'autismeS et de l'emploi » : Quels leviers pour favoriser l'insertion professionnelle ? avec les adhérents du Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) autisme du Havre, dans le cadre de la quinzaine du handicap de la ville du Havre
- 70 participants

