

Présentation plan d'actions Handi Pacte Normandie (1^{er} mars – 31 décembre 2024)

Axe n° 1 : pilotage

Reconduction Handi Pacte sur
la période 2024 – 2027

Axe n° 2 : développer la qualification des acteurs et capitaliser les
actions et initiatives locales

Axe n°3 : communication

Coordination : animation
Daniel BARDOU

Daniel.bardou2@wanadoo.fr

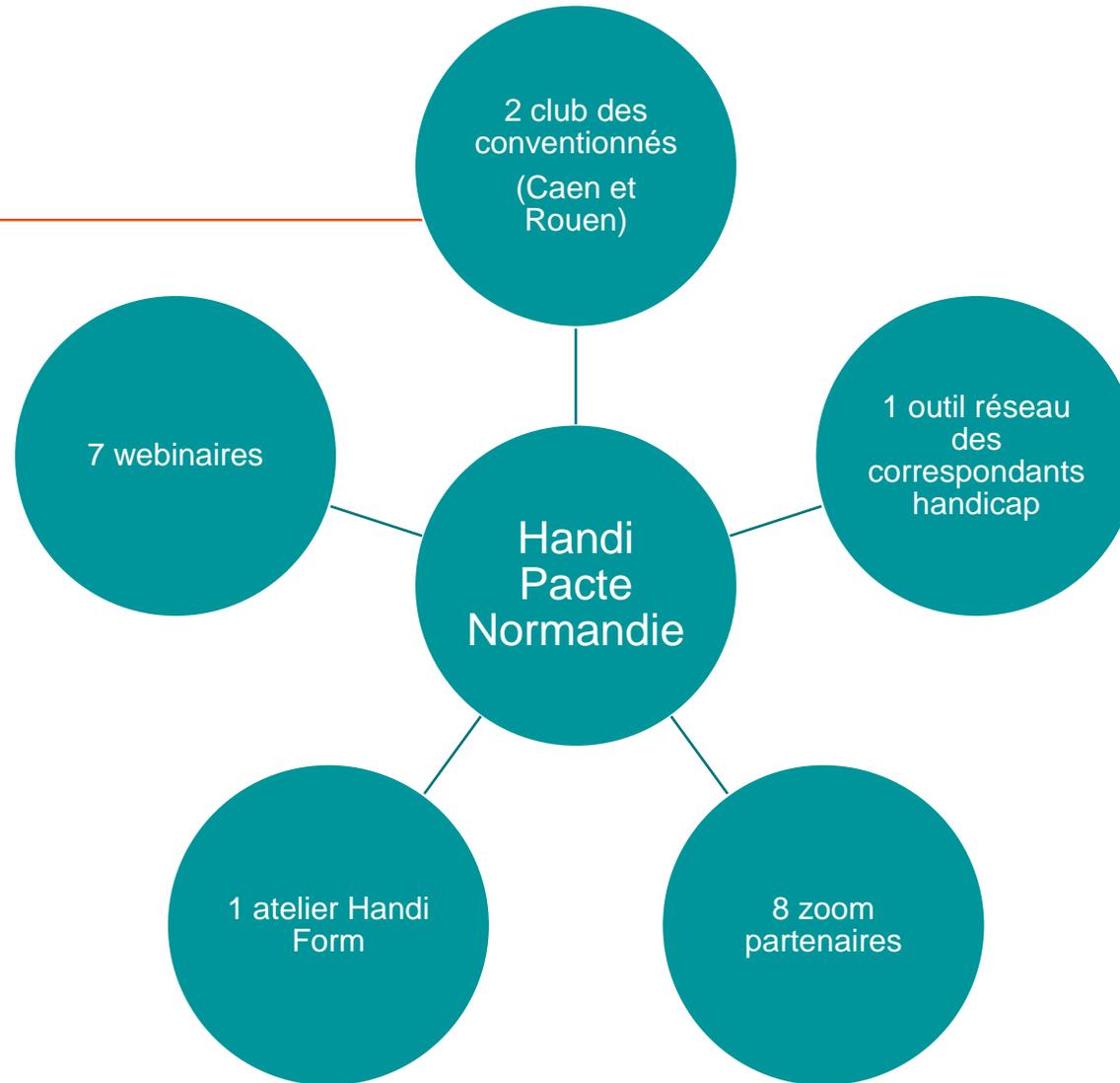
Axe 2 : développer la qualification des acteurs et capitaliser les actions et initiatives locales



- Depuis 2014, **63 instances de partage** ont été organisées dans le cadre du Handi Pacte Normandie avec la participation de 3 193 personnes (annexe).
- Ces différentes instances ont permis de créer et d'animer un réseau de **152 employeurs publics** représentant plus de **80% de l'emploi public en Normandie soit 248 000 agents** :
 - 46 employeurs de la Fonction Publique d'Etat
 - 39 employeurs de la Fonction Publique Hospitalière
 - 67 employeurs de la Fonction Publique Territoriale
- Ce réseau d'employeurs publics est complété par un réseau **de 81 partenaires** qui accompagne le Handi Pacte et le FIPHFP dans la mise en place de politiques Handicap et Emploi : Agefiph, MDPH, Cap emploi, Pôle emploi, réseau des CFA, Missions Locales, PAS, Associations des Maires, ANFH, réseau des CDG, CNFPT...
- Afin d'approfondir les connaissances et de créer une dynamique de réseau sur le sujet du handicap au sein du secteur public, **11 actions seront mises en place du 1^{er} mars au 31 décembre 2024 et 13 actions les années suivantes (rappel cahier des charges : 8 actions en 2024 et 9 actions les années suivantes).**



En 2024



Détail



ACTION 1 : DEUX CLUB DES CONVENTIONNES (Caen le 16 avril et Rouen le 16 mai de 9h30 à 14h)

• OBJECTIF

Le club des employeurs conventionnés a pour objectif de maintenir la dynamique de contractualisation des politiques d'emploi / handicap avec le FIPHFP.

• CIBLES

Les employeurs sous conventions avec le FIPHFP (FPE, FPT et FPH + les CDG).

• DESCRIPTIF

Le club des employeurs conventionnés se réunira une fois par an et se fera en présentiel sur une demi-journée avec le repas en commun. Les thématiques abordées concerneront directement la mise en place des conventions et les différentes actions menées en faveur de l'emploi et du maintien dans l'emploi des BOE (outils de communications internes, comité de pilotage de la convention, cellule du maintien dans l'emploi, outils de reporting...).



ACTION 2 : UN OUTIL RESEAU DES CORRESPONDANTS HANDICAP

- **OBJECTIF**

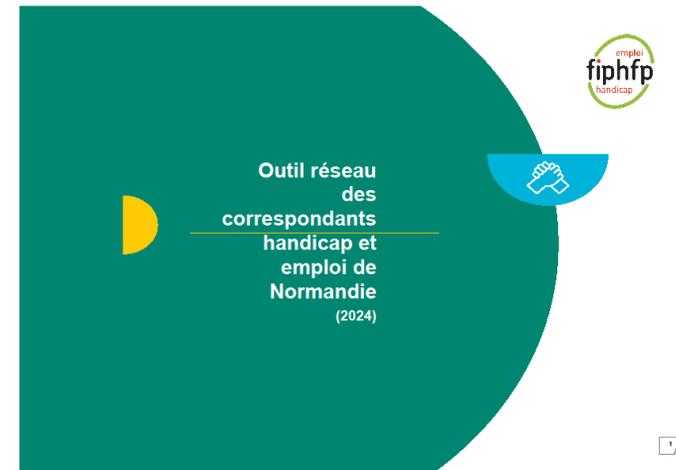
L'outil réseau des correspondants handicap en version PDF est un outil qui vise à faciliter les échanges à la fois entre les employeurs publics et les structures intervenant sur le champ de l'insertion professionnelle des BOE. Il est également mis en place pour développer un sentiment d'appartenance au réseau Handi Pacte Normandie.

- **CIBLES**

Les partenaires principaux du FIPHFP et les employeurs publics de Normandie.

- **DESCRIPTIF**

L'outil réseau des correspondants handicap sera actualisé chaque année par l'envoi d'un formulaire de renseignement auprès des 152 employeurs publics.





ACTION 3 : UN ATELIER HANDI'FORM (octobre à préciser)

- **OBJECTIF**

Les Ateliers Handi'form sont proposés dans un objectif de professionnalisation des référents handicap (connaissances de base, le statut de BOE, le réseau des acteurs, l'action du FIPHFP...).

- **CIBLES**

Les 152 employeurs du réseau Handi Pacte.

- **DESCRIPTIF**

Selon l'actualité et les besoins exprimés des employeurs, l'atelier Handi Form se fera en présentiel sur un format d'une journée (20 personnes maxi) proposera un programme de professionnalisation alliant théorie et pratique avec l'intervention d'experts.



ACTION 4 à 10 : SEPT WEBINAIRES (de mars à novembre)

• OBJECTIF

Concernant l'animation du réseau et avec la crise sanitaire, le format webinaire a été le plus utilisé car il permet une plus grande mobilisation des employeurs publics sur des thématiques précises comme la PPR, le conseil médical, la SEEPH, l'apprentissage...L'outil webinaire est donc maintenu afin de rythmé l'animation du Handi Pacte tout en préservant des instances en présentiel.

• CIBLES

Les 152 employeurs du réseau Handi Pacte ainsi que les 81 partenaires.

• DESCRIPTIF

Selon l'actualité et les besoins exprimés des employeurs, les webinaires aborderont différentes thématiques avec l'intervention d'experts.



	Thème proposé
Webinaire 1	25 mars – 14h à 15h30 La MDPH (attributions et orientations)
Webinaire 2	19 avril – 10h30 à 12h Les nouvelles Prestations d'Accompagnement Spécifique
Webinaire 3	23 mai – 10h30 à 12h Le handicap psychique
Webinaire 4	27 juin – 10h30 à 12h La sensibilisation des Comités Sociaux d'Administration et leurs Formations Spécialisées en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail
Webinaire 5	Septembre à préciser Le diagnostic politique handicap chez un employeur public
Webinaire 6	Octobre à préciser La préparation de la SEEPH
Webinaire 7	Novembre à préciser Le 9/10 du FIPHFP



ACTION 11 : HUIT ZOOM PARTENAIRES (au fil de l'eau)

• OBJECTIF

Les zoom partenaires seront organisés avec le DTH du FIPHFP afin d'animer la politique handicap en région et proposeront la mise en place d'actions partenariales et/ou des actualités sur le FIPHFP ou des actualités juridiques (actualisation catalogue, loi transformation fonction publique, plan santé travail, PPR, DOETH...).

• CIBLES

Les partenaires du FIPHFP (Cap emploi, France Travail, Missions Locales, CDG, CNFPT, PFRH, Associations des maires, ANFH, FHF, SGCD, Rectorat...).

• DESCRIPTIF

Trois zoom partenaires ont été fixés avec le DTH pour développer des actions opérationnelles :

- le 12 mars de 10h30 à 12 h avec les CDG pour la nouvelle convention
- le 8 avril de 10h30 à 12h avec les Cap emploi pour la DOETH
- le 9 avril de 14h à 15h30 avec les SGCD et la PFRH pour harmoniser les pratiques des conventions FPE



En résumé



Actions	Année 1 (2024) 11 actions
1) Club des conventionnés	Caen (16 avril) Rouen (16 mai)
2) Outil réseau des correspondants handicap	Mars
3) Atelier Handi'form 1	Octobre à préciser
4) Webinaire 1 : Le dossier RQTH	25 mars
5) Webinaire 2 : Les nouvelles PAS	19 avril
6) Webinaire 3 : Le handicap psychique	23 mai
7) Webinaire 4 : La sensibilisation du Comité Social d'Administration	27 juin
8) Webinaire 5 : Le diagnostic Handicap et Emploi chez un employeur public	Sept. à préciser
9) Webinaire 6 : L'organisation de la SEEPH	Octobre à préciser
10) Webinaire 7 : Le 9/10 du FIPHFP	Nov. à préciser
11) 8 Zoom partenaires	Au fil de l'eau

Axe 3 : communication



Alimentation du site internet du FIPHFP

- En dehors des productions réalisées dans le cadre de l'axe 2, le Handi Pacte Normandie, sous le contrôle du (de la) DTH, transmettra à la direction de la communication du FIPHFP toute information, documentation, évènement qu'il jugera utile de mettre en ligne sur le site internet du FIPHFP. Le(la) DTH sera mis(e) en copie de cette transmission.
- Des réunions périodiques avec la Directrice de la communication du FIPHFP permettront d'assurer un cadrage/suivi de l'information.

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites>





Edition Juin 2023



Catalogue des acteurs

- La mise à jour du catalogue des acteurs locaux est inscrite au plan d'actions selon le besoin exprimé par le(la) DTH.
- Compte tenu de l'évolution des prestataires financés par l'Agefiph et le FIPHFP, cette mise à jour a été nécessaire au cours des 10 premières années du Handi Pacte (changement PPS en PAS, mise en place de nouvelle offre de service : LUA, changement de prestataire sur le handicap auditif, CDG nouvellement conventionnés...).
- Par ailleurs, ce support est également un outil d'actualisation des connaissances des référents handicap et permet également la mobilisation des partenaires qui sont « labélisés » comme partenaires du FIPHFP.

Annexe

	Thème	Date et lieu	Nombre participants
1	Lancement du Handi Pacte Basse-Normandie	15 avril 2014 - Caen	92
2	Le retour d'expériences des employeurs publics ayant conventionné avec le FIPHFP	21 mai 2014 - Caen	25
3	Les outils de sensibilisation auprès des agents	23 septembre 2014 - Caen	15
4	Le maintien dans l'emploi	25 septembre 2014 - Caen	10
5	Le processus de conventionnement FIPHFP et le suivi des conventions	30 septembre 2014 - Caen	11
6	Le maintien dans l'emploi et les modalités de recrutement des travailleurs handicapés	5 février 2015 - Caen	27
7	Le handicap psychique en milieu professionnel	16 juin 2015 - Caen	56
8	L'élaboration d'un guide du maintien dans l'emploi et les modalités d'intervention des prestataires (Sameth, PPS et EPAAST)	22 septembre 2015 - Caen	42
9	Les attributions de la MDPH et la sous-traitance auprès des Esat/EA	10 décembre 2015 - Caen	29
10	Le rôle et le fonctionnement du comité médical et de la commission de réforme	14 juin 2016 - Caen	32
11	Le nouveau catalogue des interventions du FIPHFP	10 octobre 2016 - Caen	45
12	La nouvelle offre d'intervention des Sameth, Zoom sur les PPS et la sous-traitance auprès des ESAT/EA	4 avril 2017 - Caen	57
13	La déclaration FIPHFP 2017 : actualités et pièges à éviter !	27 avril 2017 - Caen	66
14	L'accompagnement des agents atteints de troubles psychologiques	28 et 29 septembre 2017 - Caen 4 et 5 décembre 2017 - Rouen	14 11
15	Le handicap et le numérique, enjeux et perspectives et la présentation du nouvel OPS	23 janvier 2018 - Le Havre	73
16	Les principes généraux et actualité de la Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DOETH)	24 avril 2018 - Caen	55
17	Les outils facilitant le maintien dans l'emploi et la mobilité inter fonction publique	14 juin 2018 - Le Havre	38
18	La professionnalisation des correspondants handicap	14 mars 2019 - Caen 19 mars 2019 - Rouen	12 12
19	La déclaration FIPHFP 2019	6 mai 2019 - Rouen 7 mai 2019 - Caen	42 31
20	Actualités juridiques et partenaires	10 octobre 2019 - Caen 17 octobre 2019 - Rouen	44 36
21	Journée des CMC	28 janvier 2020 - Trouville	45
22	Les principes généraux et actualité de la DOETH	5 mars 2020 - Caen 6 mars 2020 - Rouen	52 60

Format webinaire			
23	Les missions du référent handicap	7 avril 2020	15
24	Plan d'action Cap emploi	16 avril 2020	8
25	Le conventionnement avec le FIPHFP	28 avril 2020	8
26	Partenaires du FIPHFP	11 juin 2020	11
27	L'apprentissage	23 juin 2020	32
28	La PPR	29 septembre 2020	58
29	Actions proposées durant la SEEPH	20 octobre 2020	26
30	SEEPH : 1 webinaire par jour en partenariat avec l'Agefiph)	16 au 20 novembre 2020	62
31	OETH et programme d'intervention du FIPHFP (à destination des médecins du travail).	24 novembre 2020	16
32	Les nouvelles modalités de conventionnement avec le FIPHFP	17 décembre 2020	21
33	Tour de France FIPHFP	9 mars 2021	193
34	Expresso Handicap et Apprentissage	20 avril 2021	28
35	La formation comme outil du maintien dans l'emploi (en arrêt et en activité)	27 mai 2021	76
36	Les missions de référent handicap chez un employeur public	24 juin 2021	32
37	Le catalogue des interventions du FIPHFP	8 juillet 2021	61
38	L'accueil de stagiaires BOE (PMSMP, 1 jour 1 métier, Duoday, Service Civique, apprentis)	21 septembre 2021	43
39	Les Prestations d'Appui Spécifiques	7 octobre 2021	42
40	L'écosystème du maintien dans l'emploi (national)	26 novembre 2021	198
41	60 minutes chrono	27 janvier 2022	26
42	Parrainage de DEBOE	25 février 2022	23
43	Suivi des conventions FIPHFP	25 février 2022	8

Format webinaire			
44	La mobilité inter FP	24 mars 2022	39
45	La formation des CMC	26 avril 2022	60
46	L'apprentissage	19 mai 2022	79
47	Le conseil médical	24 juin 2022	147
48	La sensibilisation des services RH	21 juillet 2022	35
49	Le lien avec les agents en arrêt	29 septembre 2022	74
50	Le club des conventionnés	27 octobre 2022	10
51	Le 9/10 du FIPHFP	18 novembre 2022	12
52	Les conventions ANFH et CNFPT avec le FIPHFP	9 février 2023	120
53	La sous-traitance avec les ESAT et les EA	27 février 2023	91
54	Club des conventionnés	24 mars 2023	14
55	L'emploi accompagné	27 avril 2023	45
56	Le handicap invisible (tour de France du FIPHFP) en présentiel au CDG 14	11 mai 2023	136
57	L'apprentissage de BOE	23 juin 2023	74
58	Le parrainage de BOE	11 juillet 2023	15
59	Les outils de communication sur le handicap au travail	28 septembre 2023	62
60	La préparation de la SEEPH	18 octobre 2023	20
61	Le 9/10 du FIPHFP	22 novembre 2023	22
62	Le plan de transformation des ESAT	25 janvier 2024	66
63	Des parcours de BOE agents de la fonction publique	Février 2024	53