



PRESENTATION DU PROJET OB-HERO

Open badges et Handicap ou
l'Emancipation par la
Reconnaissance Ouverte



RECONNAISSONS
LES TALENTS

VOS CONTACTS :

Christophe DELAMARE- RHIZOMIA
Tél : 06 61 65 72 15
cdelamare@rhizomia-conseil.fr

Florence CHARRIER- PRACTHIS
Tél : 07 61 11 26 38
f-charrier@practhis.asso.fr



1- QUI SOMMES-NOUS ?



Florence Charrier - Practhis est une association qui accompagne depuis plus de 20 ans le développement des politiques d'emploi des personnes handicapées soit à l'échelle de plans d'actions régionaux comme celui de la Normandie, soit dans le cadre de projets ou de prestations ciblées.

Nous nous intéressons depuis de nombreuses années aux différentes facettes de l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Nous étudions particulièrement les transitions professionnelles de l'école à l'emploi et la mobilité entre les différents milieux d'insertion (protégé et ordinaire).

 **Practhis**
Handicap et action publique



Christophe Delamare - Rhizomia est un cabinet de consultant proposant du conseil et de la formation en ingénierie pédagogique, spécialisé dans le domaine de la reconnaissance des acquis de l'expérience, principalement à travers la démarche Open Badge. Il accompagne des programmes du « PIC 100% Inclusion » notamment. Christophe est co-fondateur et trésorier de l'association *Reconnaître* (branche francophone d'*Open Recognition Alliance*) qui promeut le concept de reconnaissance ouverte associé à la démarche Open Badge.


Conseil et formation en **Reconnaissance Ouverte**



2- LE CONSTAT

« Je te reconnais, tu me reconnais, nous nous reconnaissons ! »

Le projet OB-HERO a pour ambition d'utiliser la démarche des « **Open Badges** » pour favoriser la transition des jeunes handicapés entre l'IME et le milieu ordinaire de travail, en répondant en particulier à une question souvent complexe : **comment reconnaître et rendre visibles les compétences des jeunes mises en oeuvre lors de leurs périodes en entreprise, notamment les compétences dites « informelles » ou encore les compétences transversales ?**

Cette problématique – partagée par les acteurs impliqués dans ce projet – amène à constater qu'il manque aux accompagnants comme aux entreprises **des modalités de reconnaissance partagées**, ce qui limite souvent les opportunités d'emploi.

De plus, les stagiaires en situation de handicap communiquent assez peu sur les périodes de stages et il n'est pas toujours aisé d'en comprendre les acquis. Cette problématique est d'autant plus présente pour un public de jeunes en situation de handicap sortant d'IME qui ont plus particulièrement besoin d'être accompagnés à la valorisation de leurs compétences, quel que soit le cadre d'acquisition.

De nombreux outils de reconnaissance des compétences existent déjà sur les territoires avec la Reconnaissance des Acquis par l'Expérience (RAE) proposée aux ESAT et aux IME. Le projet OB-HERO s'inscrit en complémentarité de l'existant en faisant appel à la **reconnaissance ouverte par les Open Badges**, un dispositif de reconnaissance des acquis, accessible tout au long de la vie.

Par le projet OB-HERO, **lauréat d'un appel à projet AGEFIPH**, nous souhaitons contribuer au renforcement de votre réseau d'acteurs en leur proposant de s'engager dans **l'expérimentation d'une même démarche de valorisation des expériences des jeunes que nous documenterons**.

De quelle manière ?

En étant aux côtés des professionnels du médico-social pour les accompagner dans l'appropriation de la démarche. Nous les aiderons à repérer les compétences des jeunes, et à construire un process de reconnaissance commun à tous vos partenaires.

En invitant les jeunes en situation de handicap à prendre en main leur parcours avec un média moderne, inclusif, pouvant se traduire par une application sur leur smartphone. Ils auront ainsi la possibilité de mieux comprendre et de mieux communiquer sur leurs expériences et leurs acquis.

En incluant dans la réflexion des employeurs, les organismes de formation, les missions locales, Cap emploi, la MDPH et d'autres partenaires selon les besoins ...



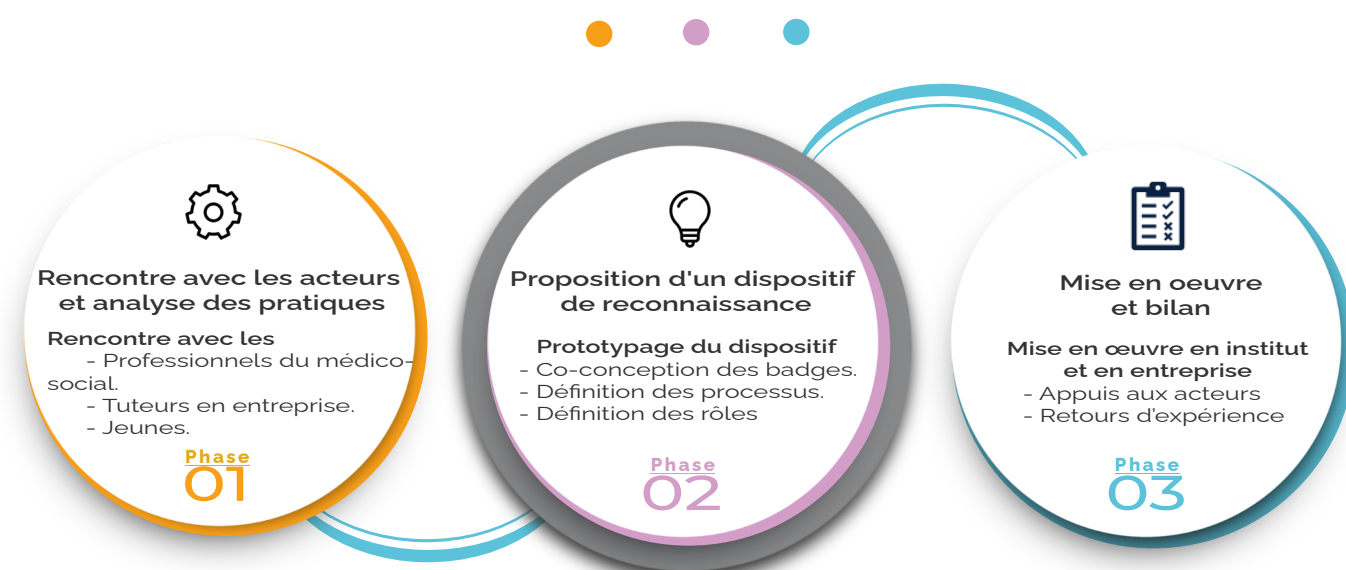
3- LE CONCEPT DE «RECONNAISSANCE OUVERTE»

« Pour une société de la confiance »

Par « reconnaissance ouverte », il est entendu la mise en œuvre d'un dispositif reposant sur une architecture ouverte universelle favorisant la reconnaissance des apprentissages tout au long de la vie, telle qu'elle a été définie en 2016 par une nouvelle coalition internationale d'acteurs de l'éducation à travers la « *Déclaration de Bologne pour une reconnaissance ouverte*¹ ». La reconnaissance des apprentissages informels est principalement ciblée mais sans être restrictive. L'ouverture s'exprime par l'accès à tous à ce dispositif, sans distinction de fonction ou de niveau scolaire ou social, chacun pouvant voir sa pratique reconnue par sa communauté et reconnaître les autres à son tour. En complément à celle des apprentissages, la reconnaissance des « dispositifs informels de reconnaissance » eux-mêmes est également à l'œuvre à travers ce concept.



5- LES GRANDES PHASES DU PROJET



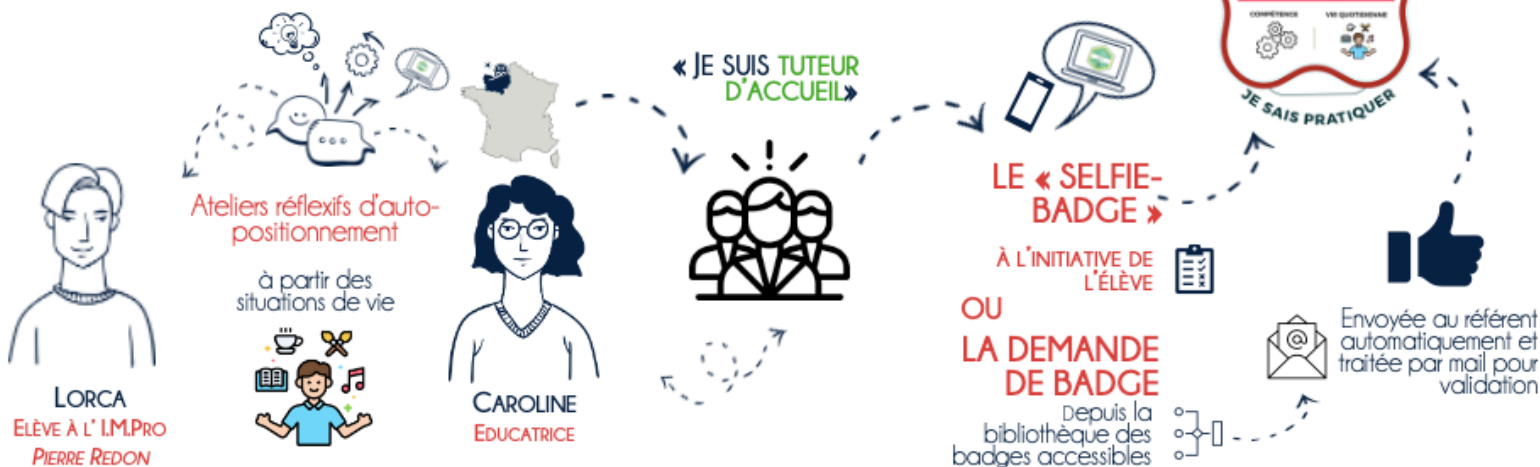
¹- site de l'association *Reconnaître*
<https://reconnaître.openrecognition.org/>

4- LA DEMARCHE « OPEN BADGES »

De manière synthétique, on peut représenter la démarche Open Badge comme suit :

LA DÉMARCHE OPEN BADGE

UN PARCOURS DE RECONNAISSANCE
personnalisé selon son histoire



UN PARCOURS DE RECONNAISSANCE
personnalisé selon son projet



NOS PRATIQUES PROFESSIONNELLES
et nos engagements

Crédit : Inspiration ACSAD - Dieppe (76)

projet



Practhis
Handicap et action publique

5- LA FEUILLE DE ROUTE

2022

Mise en place des plateformes numériques

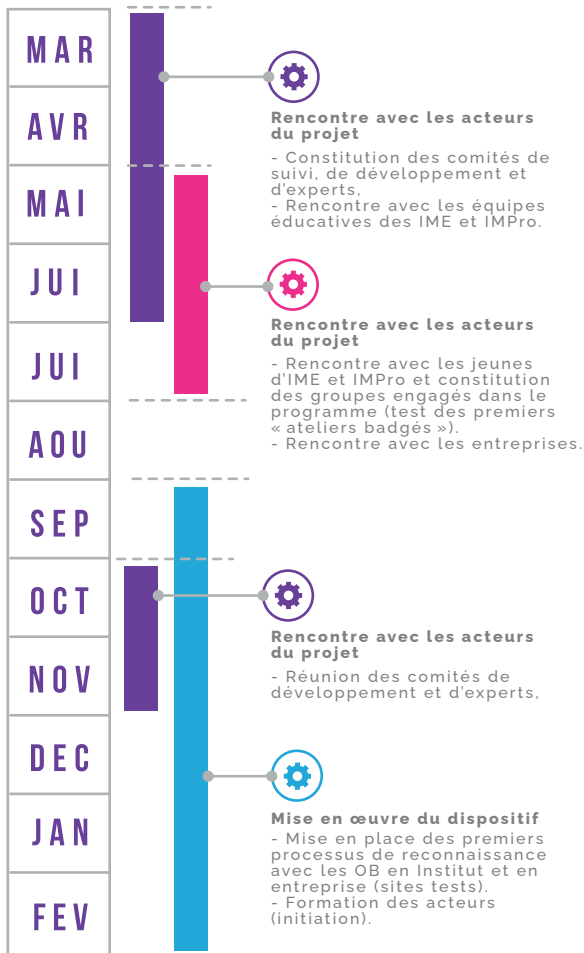
- Création d'un espace dédié au sein du HumHub de « Reconnaître » pour l'animation du projet.
- Ouverture du compte *Open Badge Factory* et mise en service de l'Espace *Open Badge Passport* dédié.

Mise en place de la démarche Open Badge

- Co-conception d'une matrice de badges.
- Co-création des badges dédiés.
- Méthodologie des « ateliers badgés ».
- Mise en place de l'écosystème d'acteurs (rôles et missions).

Formalisation du dispositif de reconnaissance

- Définition des processus de reconnaissance avec les OB
- Etude des conditions d'accessibilité, de pérennisation et d'essaimage.



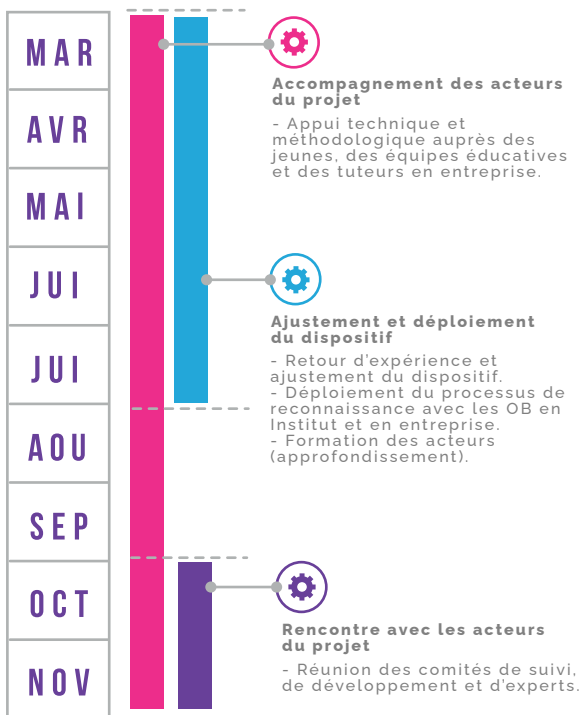
2023

Rencontre avec les acteurs du projet

- Réunion des comités de suivi, de développement et d'experts.

Bilan et documentation de l'expérimentation

- Bilan de l'expérimentation.
- Documentation (dispositif, démarche, process, accessibilité).
- Formalisation du processus d'essaimage.



A propos des Open Badges



Il s'agit d'une image numérique incluant des données partageables à partir d'un standard international et open-source. Un badge est une brique parmi d'autres pouvant être intégrée au sein de n'importe quel support numérique (CV2.0, PDF, site Web, réseaux sociaux, blog ...).