



Retour d'expérience sur la démarche PCTI (Pôles de Compétences Territorialisés pour l'Insertion professionnelle en Milieu Ordinaire)

La genèse du projet

- L'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, une priorité de la politique régionale de l'ARS de Normandie
- Des enjeux d'évolution de l'offre du médico-social et des pratiques professionnelles à accompagner
- Des études menées dans le cadre de la préfiguration du PRITH en 2018 et de l'élaboration du volet insertion professionnelle des personnes en situation de handicap du Plan Régional de Santé (PRS) qui ont permis les constats :



Des constats

- Plus de 75 % des ESMS rencontrent des difficultés dans la réalisation du projet d'insertion professionnelle en milieu ordinaire.
 - L'insertion professionnelle souffre d'un manque de moyens, de temps dédiés et de compétences.
 - Certaines mesures ou dispositifs apparaissent être en inadéquation avec la réalité de terrain, les offres de services et prestations du SPE, de l'IAE, de formation sont peu ou pas articulées entre elles.
 - Les fragilités des publics sont relativement mal évaluées et/ou difficilement compensées.
- La sécurisation des parcours vers le milieu ordinaire laisse encore apparaître.



Des besoins

- Mutualiser des ressources entre le droit commun et ce qui relève du spécifique.
- Renforcer les liens entre les ESMS et le Service Public de l'Emploi.
- Accroître l'accès à la formation avec un renforcement des modalités de développement des compétences.
- Elargir des opportunités de stage et/ou d'immersion en entreprise...



Une action du PRITH¹

Impulsion d'une démarche sur les territoires de l'Eure et de la Manche : décroisonner les secteurs du médico-social et ceux de l'insertion professionnelle en expérimentant le travail en Pôles de compétences pour l'insertion professionnelle : PCTI

1-Cette mission a été confiée à l'AMO du PRITH Practhis et l'association Aramis



Pour qui ?

Les personnes handicapées de 16 ans et plus, bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou susceptibles de l'être :

- En transition « éducation-emploi » (sortants d'ULIS, d'éducation spécialisée IME, de l'ASE)
- En Esat avec un projet de sortie vers le milieu ordinaire
- Inscrites à Pole emploi avec une orientation Esat et/ou
- Demandeurs d'emploi bénéficiant d'un accompagnement social ou médico-social (SAVS / SAMSAH)

Et dont le handicap nécessite...

- Un accompagnement médico-social et professionnel
- Des compensations spécifiques



Pour quoi ?

-Mieux accompagner les personnes dans leur projet professionnel juste avant qu'elles ne sortent de l'école (ULIS) ou d'instituts médico-social (IME/IMPRO, ITEP) pour qu'elles ne s'arrêtent pas dans leurs parcours.

-Développer des passerelles pour que les personnes handicapées qui le souhaitent et le peuvent puissent évoluer (ou accéder à) au sein de différents milieux de travail (ou d'insertion professionnelle)

-Permettre aux différents professionnels de l'insertion d'un secteur géographique de se connaître, de renforcer leurs liens et de faire évoluer leurs offres d'accompagnement en mettant en commun leurs compétences



La mise en place d'une organisation coopérative entre des professionnels intervenant dans des champs différents qui favorise le travail en réseau sur un même secteur géographique (ou un territoire) – bassin d'emploi-



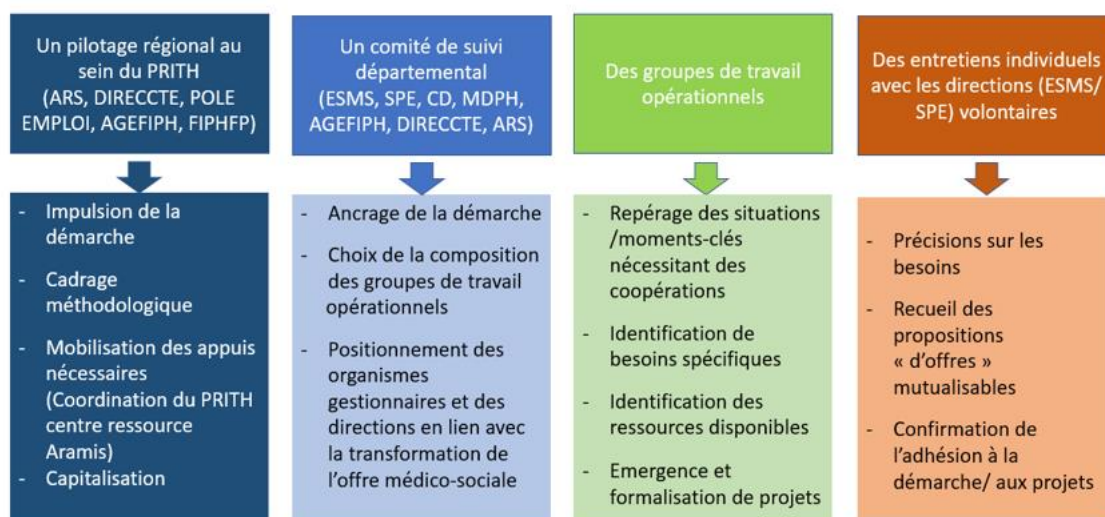
Le développement de synergies entre les professionnels du médico-social et ceux du service public de l'emploi (Pôle emploi, Cap emploi, Mission Locale)



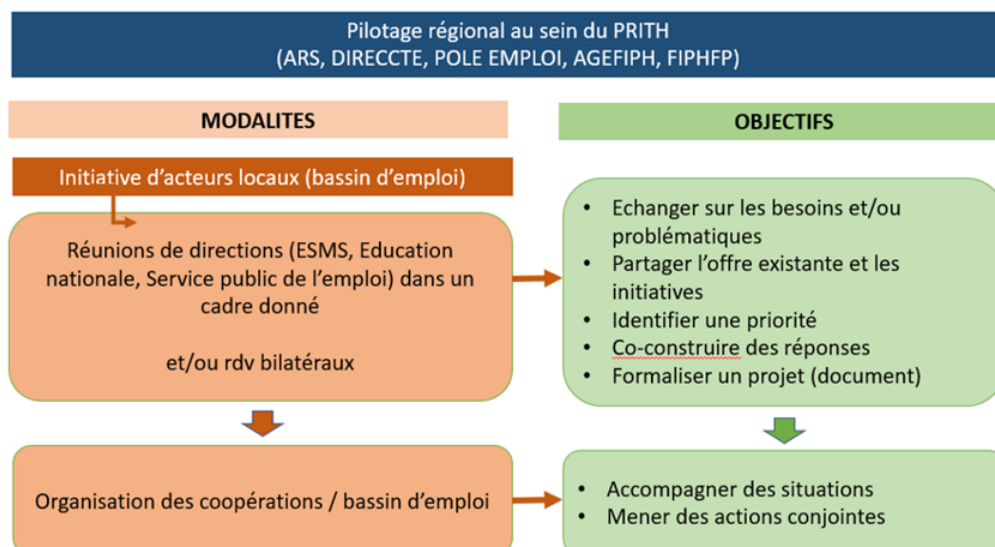
La proposition d'offres de services mutualisées pour accompagner les personnes dans leur projet d'insertion directement mobilisable afin d'assurer une réponse réactive



Phase 1



Phase 2





Les appuis souhaités

- Appui au diagnostic de situation des personnes (expertise handicap)
- Elargissement des choix professionnels (accueil sur les plateaux techniques ...)
- Evaluation de la faisabilité du projet (mises en situation professionnelle)
- Relation aux entreprises (motiver à accueillir et recruter)
- Sensibilisation des équipes de professionnels (profil des publics en ESMS, public avec TSA)
- Accompagnement après la sortie des institutions



Les outils proposés

①

Un outil de collecte des offres et des besoins par structure







PROJET D'OFFRES PARTENARIALES « PCTI EURE »

Nom de l'établissement : **IME Eure**

Etablissements ou services proposés pour les PCTI	Territoires d'intervention (bassin d'emploi ou villes)	Rayonnement envisagé (distance ou lieux)
IME ECOSS	VERNOIS - LOUVIERS - Gisors	30 km d'Ecos

Ex : « Pôle Ressources du SIESAD, bassin d'emploi d'Ecos, 30 minutes aux alentours d'Ecos »

Voies d'offre en direction du SPE (Pôle Emploi - Cap Emploi - Missions Locales)

Type d'offre	Objet/personnes	Professionnel (s) impliqué(s)	Nombre de PDI accompagnés ou type disponible
Appui au diagnostic de situations			
« Ingénierie créée » sur les parcours	- IMEPO	- Parcail BUIRO et l'équipe IMEPO - Michel de LA BARRE	- 1 personne ou 1 groupe
Aide à l'orientation / travail sur le projet	- IMEPO	- Parcail BUIRO et l'équipe IMEPO - Michel de LA BARRE	- 1 personne ou 1 groupe
Relations aux entreprises			
Télé/sensibilisation des équipes			
Mise en situation professionnelle	- Cuisine IME Eure - Atelier espaces verts (ETS)	- Philippe GILLET et l'équipe - Thierry HAUDE	- 1 personne résidente - 2 personnes espaces verts
Accueil sur plateaux techniques	- Cuisine IME Eure - Atelier espaces verts (ETS)	- Philippe GILLET et l'équipe - Thierry HAUDE	- 1 personne résidente - 2 personnes espaces verts
Autres (accompagnement plurivoque, technique...)	- Transport personnel		

Autres (accompagnement plurivoque, technique...): accueil d'élèves en FSE, Ecos, Espace Jeunes - pour les étudiants - par l'IME de Louviers - 30 minutes

-Quels types de services êtes-vous prêt à partager avec d'autres structures du médico-social, avec des acteurs du SPE ?

-Pour quel volume de personnes ?

-Avec quelles ressources internes ?

-Dans quels secteurs géographiques, en précisant le rayonnement envisagé ?

②

Une fiche-action par porteur de projet

FICHE-ACTION POLE

PORTEUR DU PROJET :

BASSIN D'EMPLOI/TERritoire :

1. PRESENTATION DU PROJET

2. OBJET DU PROJET DE COOPERATION

3. BILAN DE LA COOPERATION

4. ACTES DE LA COOPERATION

5. ACTES DE LA COOPERATION

- Enjeux et problématique
- Objet du projet de coopération
- Zone géographique
- Bénéficiaires
- Acteurs
- Organisation des ressources
- Modalités de partage de l'information
- Planning
- Indicateurs de résultats attendus

③

Des cartes inter-actives des structures par bassin d'emploi



- Etablissements sociaux et médico-sociaux (ESAT IME SAVS SESSAD SAMSAH ITEP)
- Service Public de l'Emploi (Pôle emploi Cap emploi Missions Locales)
- Education nationale : les Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire
- Structures de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)
- Entreprises adaptées



L'impulsion de cette démarche a permis :

- Une meilleure connaissance des acteurs entre eux
- Une sensibilisation des équipes de terrain des ESMS et du SPE au fonctionnement en pôle et à la transformation de l'offre du médico-social
- La mise en œuvre de premiers accompagnements coopératifs (conventions ...)

ILLUSTRATIONS

Cap emploi vers des jeunes d'IME Eure

- Regard croisé et appui à la validation du projet d'emploi et du plan d'action associé
- Appui au recrutement et au projet emploi ou de formation avec l'intervention des chargés de relations employeurs, du référent formation selon les besoins auprès des jeunes et de leur référent.
- Communication des chargés de relations Cap emploi sur les « événements emploi » du territoire - valorisation des partenariats type EA et GEIQ.

Cap emploi vers des jeunes du DARE (ex IME) Calvados, le DARE vers Cap emploi

- Mutualisation des compétences de chaque structure en amont de la sortie des jeunes : appui à la validation du projet d'emploi et du plan d'action associé
- Ouverture des plateaux techniques du DARE aux demandeurs d'emploi accompagnés par Cap emploi

Cap emploi vers les jeunes du SESSAD Home Pascal Eure

- Ateliers visant à développer des compétences techniques pour aider les jeunes sur leur terrain de stage et leur projection en emploi déclinés selon des thèmes choisis avec les professionnels du SESSAD, public TSA, Techniques de recherche d'emploi

Mutualisation des compétences Cap emploi, Mission locale, MDPH et Esat pour accompagner des demandeurs d'emploi orientés Esat et appuyé les conseillers Pôle emploi

- Appui à l'accompagnement de demandeurs d'emploi orientés ESAT inscrits dans les agences de Vernon Evreux Bernay
- Elaboration d'une grille d'entretien
- Modélisation d'un processus d'aide à l'accompagnement pour Pôle emploi Eure

Pôle emploi vers des jeunes d'IME

- Intervention de Pôle emploi au sein de l'IME d'Ecouis, entretien avec les jeunes en dernier années, accompagnement de 2 parcours pour faciliter l'accès à une formation Région

Samsah autisme vers Cap emploi

- Intervention du Samsah de l'IDEFHI auprès des professionnels de Cap emploi pour les sensibiliser à l'autisme

Mission locale vers un Esat

- Participation de travailleurs d'Esat à des ateliers sur le numérique

Par la suite des conventions ont été signées :

ADAPEI 27 avec Mission Locale et Cap emploi

Des projets déjà existants ont été repérés :

- Passerelle pour une vie d'adulte de l'Orne
- Plateformes d'inclusion du Pays de Bray et du Havre