

# EXPERTISES PARTAGÉES

PORTÉ PAR ARAMIS ET LE GEIQ PEP'S



## Le concept

**Expertises partagées** est un projet qui vise à faciliter les relations entre deux univers (les **entreprises du secteur de la propriété** et les **Etablissements et Services Médico-sociaux**) afin de créer des passerelles d'emplois et de formations entre les milieux dits « ordinaires » et les milieux protégés pour les personnes en situation de handicap.

### Contactez l'équipe

#### Laurent BARRO

06 27 92 31 74  
lbarro.crrhp@orange.fr  
www.crrhp-aramis.fr

#### Maymouna BA

06 99 32 43 31  
maymouna.ba@geiq-peps.fr  
www.geiq-peps.com

### Projet soutenu par



Projet soutenu par  
agefiph



Etablissements  
et Services  
Médico-Sociaux

Le Monde  
de la Propriété

## Expertises Partagées

L'objectif principal de l'action réside dans un **changement de culture** autour des liens entre l'**entreprise** et le **médico-social**.

Il est question de **développer les passerelles** entre les agences GEIQ et les Etablissements et Services Médico-Sociaux (ESMS) en termes d'**accompagnement** et de **sécurisation** des parcours.

Ce projet normand de coopération se traduit par des collaborations à différents niveaux .

Nous souhaitons **introduire l'entreprise au sein des ESMS** (prioritairement les ESAT et IME) dans une **coopération** à long terme, avec une réelle incidence sur la **préprofessionnalisation** et la mutualisation des moyens en faveur de **sorties sécurisées** vers le milieu ordinaire de travail.



### Le GEIQ PEP'S et les entreprises de propreté adhérentes

Le GEIQ PEP'S est un **Groupement d'Employeurs** fonctionnant **sous statut associatif** et piloté exclusivement par des entreprises de propreté.

Le GEIQ recrute des salariés en **contrats d'alternance** qu'il met à disposition des entreprises de propreté pour réaliser des **prestations de nettoyage** sur sites. En parallèle, les salariés suivent une formation qualifiante dispensée dans un centre de formation.

Le GEIQ a pour objectif de **construire des parcours de formation individualisés** répondant à la fois aux besoins de l'entreprise et aux attentes du salarié.

Le rôle du GEIQ est **d'accompagner** professionnellement les salariés tout au long de leur alternance sur leurs **problématiques sociales** pour sécuriser leurs parcours vers l'emploi durable.

### Les Etablissements ou Services Médico-Sociaux (ESMS)

Les Établissements et Services Médico-Sociaux proposent des **accompagnements** permanents ou temporaires aux personnes en situation de handicap, Ils sont financés par l'ARS et les Départements.

Un Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT) est une structure proposant aux travailleurs adultes une **activité professionnelle adaptée** et un **soutien médico-social** pour permettre des trajectoires préparées et réalistes vers le milieu ordinaire.

Un Institut Médico-Educatif (IME), et plus particulièrement les **ateliers de préprofessionnalisation**, apportent des **compétences techniques** et préparent les jeunes adultes à un parcours vers le travail.

ARAMIS est une « fonction ressources insertion professionnelle » venant **en appui** des établissements en coopération avec le GEIQ PEP'S.

