



## LA LETTRE DU PRITH Normandie

<https://prith-normandie.fr>

Newsletter n°14 - Juillet 2021

### Sommaire

- **Les actualités du PRITH**

- Fin de la première étape de consultation pour construire le nouveau plan d'actions du PRITH.
- Lancement du réseau de référents handicap des structures de formation de Normandie.
- Prévenir le risque de perte d'emploi pour des raisons de santé et/ou de handicap : des rencontres départementales entre professionnels pour avancer.

- **Zoom sur...**

- La prolongation des mesures exceptionnelles de l'Agefiph et du FIPHFP jusqu'au 31 12 2021.
- Le programme régional d'information et de sensibilisation des acteurs de l'emploi et de l'insertion de l'Agefiph et du FIPHFP.

- **Publications**

- Emploi et chômage des personnes handicapées – Tableau de bord national 2020 (Agefiph avril 2021)
- Les entreprises adaptées : des alliés économiques et stratégiques (UNEA)
- Bilan du Plan Santé au Travail 2016-2020

- **Actualités réglementaires/législatives**

- Création des DREETS et des DDETS

## L'actualité du PRITH

### Fin de la première étape de consultation pour la construction du nouveau plan d'actions.

Les acteurs du PRITH ont lancé une consultation publique via la plateforme participation-prith-normandie.fr pour associer le plus de personnes possibles, bénéficiaires (personnes handicapées et employeurs) et professionnels, à la construction du nouveau plan d'actions.

La première phase de dépôt des propositions et de réponse à une enquête sur les besoins d'information sur l'emploi des personnes handicapées **a été clôturée le 30 juin.**

**42 propositions pour améliorer l'emploi des personnes handicapées ont ainsi été publiées et 89 personnes, employeurs et personnes en situation de handicap ont répondu à l'enquête sur leurs besoins d'information.**

Nous remercions toutes celles et ceux qui ont ainsi contribué à cette réflexion !

**La prochaine étape** consiste à organiser des ateliers thématiques, notamment à partir des sujets issus de la consultation. Les résultats de ces ateliers seront publiés sur la plateforme. **Une deuxième phase de consultation sera lancée en octobre afin de proposer un "vote" sur ce qui vous semblera prioritaire à intégrer dans le prochain plan d'actions 2021-2023.**

N'hésitez pas à consulter les idées toujours visibles sur la plateforme, à l'aide du bouton ci-dessous.

[Consultez les idées déposées](#)



## Lancement du réseau de référents handicap des structures de formation de Normandie.

Le lancement du réseau des référents(es) handicap des structures de formation normandes a eu lieu le 9 mars 2021, dans le cadre d'un webinaire de deux heures qui a rassemblé 138 participants.

**Objectif de ce premier rendez-vous** : présenter ce nouveau réseau, créé et porté par l'Etat, la Région, l'Agefiph et le Fiphfp qui partagent la volonté :

- D'accompagner les structures de formation (organismes, CFA et instituts de formation sanitaire et sociale) dans l'accueil des personnes en situation de handicap.
- De les faire progresser sur le champ de l'inclusion et de l'accessibilité, en intégrant les impacts du référentiel national « Qualiopi ».

**Contact animation du réseau :**

**Clotilde Deffontaines**  
[handicap@cariforefnormandie.fr](mailto:handicap@cariforefnormandie.fr)

:

[reseau-referents-](mailto:reseau-referents-handicap@cariforefnormandie.fr)

+ d'infos



## Prévenir le risque de perte d'emploi pour des raisons de santé et/ou de handicap : des séminaires départementaux en distanciel entre professionnels pour avancer.

**Dans les départements du Calvados, de l'Orne et de la Manche**, des professionnels de la santé au travail, du maintien en emploi, de l'insertion professionnelle (médecins de santé au travail, préventeurs, service social des régimes généraux et spécifiques de l'assurance maladie, Cap emploi, Pôle emploi, de la Caisse primaire d'assurance maladie, MDPH ...) se sont réunis au sein de leur département, dans un format distanciel. **135 professionnels** ont ainsi participé à ces séminaires.

Au-delà d'un échange sur les pratiques, ces temps forts ont été l'occasion de :

- Partager le point de vue sur leur accompagnement, de personnes qui ont été licenciées pour inaptitude, à travers la présentation des résultats d'une enquête régionale.

- Proposer des pistes d'amélioration pour prendre en charge le plus tôt possible les salariés concernés par un risque de perte d'emploi pour des raisons de santé et/ou de handicap et assurer une meilleure coordination des professionnels qui interviennent dans l'accompagnement.

Ces propositions seront l'objet d'un **approfondissement dans le cadre du prochain plan d'actions.**

**Zoom sur...**

## Mesures exceptionnelles liées à la crise sanitaire #covid-19 et la reprise d'activité.

Offre de services et d'aides financières de l'Agefiph  
Juillet 2021



 agefiph

service l'emploi  
des personnes handicapées

### Prolongation des mesures exceptionnelles de l'Agefiph et du FIPHFP jusqu'au 31 12 2021

Alors que les perspectives économiques s'éclaircissent, l'insertion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap restent au cœur des préoccupations de l'Agefiph et du FIPHFP. Les deux structures ont décidé de prolonger leurs aides exceptionnelles Covid-19 jusqu'au 31 décembre 2021 pour **répondre à des besoins d'accompagnement toujours d'actualité** du côté des employeurs, comme des travailleurs indépendants, des salariés, des agents et des demandeurs d'emploi handicapés.

[+ d'infos](#)

**Programme régional  
d'information et de sensibilisation**  
*des acteurs de l'emploi  
et de l'insertion  
dans un objectif  
de professionnalisation*



Région Normandie  
juillet 2021

 agefiph

service l'emploi  
des personnes handicapées

**Le programme régional d'information et de sensibilisation des acteurs de l'emploi et de l'insertion de l'Agefiph et du FIPHFP**

L'AGEFIPH et le FIPHP se sont engagés depuis plusieurs années dans la construction d'une offre en constante évolution, comprenant des aides, des services et des prestations à destination des personnes en situation de handicap et des employeurs privés et publics.

Afin de faciliter l'accès à l'ensemble de cette offre, complémentaire aux actions et dispositifs de droit commun, des modules d'information et de sensibilisation ont été développés.

Ils s'adressent à tout professionnel, acteur, partenaire et entreprises engagé sur le champ de l'emploi des personnes en situation de handicap (représentant du service public de l'emploi, référent handicap en CFA et centre de formation, acteurs de l'IAE, référent handicap en entreprise, entreprises adaptées ...)

+ d'infos

## Publications



### Emploi et chômage des personnes handicapées - Tableau de bord national 2020 - Agefiph avril 2021

L'Agefiph a publié son dernier tableau de bord national, donnant un aperçu sur la situation professionnelle des personnes en situation de handicap en 2020, dans un contexte sanitaire, économique et social inédit.

[Voir le document](#)



### Entreprises adaptées : un changement de paradigme

Jusqu'ici principalement considérée comme un fournisseur de services et de prestations, l'entreprise adaptée devient « fournisseur de compétences » et partenaire RH. Un cadre nouveau introduit en 2018 par la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel et l'engagement national « Cap vers l'entreprise inclusive »..

[Voir le document](#)

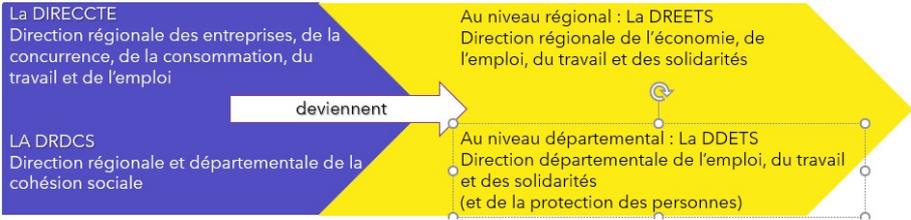


### Bilan du Plan Santé au Travail 2016-2020

Ce bilan met en lumière les principales mesures phare nationales et régionales du plan santé au travail III et des dix-sept plans régionaux qui l'ont décliné. Treize fiches soulignent les enjeux pour chaque objectif opérationnel, les avancées et les progrès restant à accomplir.

[Voir le document](#)

## L'actualité législative et réglementaire



**Décret n° 2020-1545 du 9 décembre 2020 relatif à l'organisation et aux missions des directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités, des directions départementales de l'emploi, du travail et des solidarités et des directions départementales de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations.**

Depuis le 1er avril 2021 sont créées les directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) et les directions départementales de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS). La mise en place de ces nouveaux services constitue la seconde étape du processus de réforme de l'organisation territoriale de l'Etat (OTE), débutée le 1er janvier dernier.

L'objectif : créer le service public de l'insertion pour déployer au mieux la stratégie de lutte contre la pauvreté, lancée en septembre 2018 et soutenir le tissu économique.

**Au niveau régional**, la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) et la direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale (DRJSCS) sont regroupées dans une structure unique, la direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), qui conduira les politiques des champs suivants :

- travail ;
- entreprises, emploi, économie ;
- consommation et concurrence ;
- répression des fraudes et métrologie ;
- cohésion sociale ;
- formation certification.

**Au niveau départemental**, la fusion des directions départementales de la cohésion sociale (DDCS) et des unités départementales (UD) de la DIRECCTE, au travers de la direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS), permettra à l'État territorial de disposer des moyens nécessaires à un meilleur accompagnement des personnes en difficulté, de l'hébergement d'urgence à l'insertion par l'activité économique jusqu'à l'emploi. C'est donc l'ensemble du parcours d'insertion et d'accès à l'emploi qui sera suivi par la DDETS.

L'inspection du travail conservera son système actuel d'organisation de la ligne hiérarchique, qui garantit le respect des engagements pris par la France dans le cadre des conventions de l'Organisation internationale du travail.

[Voir le décret](#)

<https://prith-normandie.fr/>

Contact :

[prith-normandie@practhis.asso.fr](mailto:prith-normandie@practhis.asso.fr)

[Se désinscrire](#)